

**Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа
Коррупционных рисков в деятельности коммунального
государственного предприятия на праве хозяйственного ведения
«Тимирязевская районная больница» коммунального государственного
учреждения «Управление здравоохранения акимата
Северо-Казахстанской области**

04 августа 2025 года

На основании Указа президента Республики Казахстан от 02 февраля 2022 года №802 «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы и внесении в некоторые указы Президента Республики Казахстан « О противодействии коррупции! От 18 ноября 2015 года, в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12, был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Тимирязевская районная больница» коммунального государственного учреждения «Управления здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области».

Основание-приказ директора предприятия за №____ от 09.июня 2025 года. Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков с 1 июня 2024 года по 31 мая 2025 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность предприятия.
- 2) Выявление коррупционных рисков в организационно управленческой деятельности предприятия. Рабочей группой по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков изучены нормативно-правовые акты, которыми руководствуется предприятие в своей деятельности.

На официальном сайте <https://timcrb.sko.kz/> предприятия размещены Антикоррупционный стандарт поведения сотрудников, Порядок информирования работниками о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства. Политика по выявлению и урегулированию конфликта интересов, Кодекс корпоративный этики и

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности КГП на ПХВ «Тимирязевская районная больница» КГУ «Управления здравоохранения акимата СКО».

Штатная численность предприятия составляет 241,5 штатных единиц, по состоянию на 01.08.2025 года 140 человек, количество вакантных должностей 14, уволенных работников 22 человек, привлеченных к дисциплинарной ответственности 3 работников. Уволенных работников по отрицательным мотивам за указанный период нет.

За 12 месяцев с 1 июня 2024 года по 01 августа 2025 года поступило 32 обращений, из них от физических лиц 17, от юридических лиц 15.

Охваченные внутреннему анализу работники соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым занимаемой должности.

Факты принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционные правонарушения, уголовные деяния, факты конфликта между работниками не зарегистрированы. За анализируемый период, отсутствуют факты привлечения работников предприятия за коррупционные правонарушения.

За анализируемый период регистрации факта конфликтных ситуаций не было.

В период проведения анализа рассмотрен интернет- ресурс www.enbek.kz на предмет размещения вакантных должностей предприятия. Замещение вакантных должностей размещается на интернет ресурсе. При проверке личных дел работников, фактов занятия государственной должности, находящихся в непосредственной подчиненности должности занимаемой близкими родственниками, супругами не выявлено. Работники предприятия ознакомлены с внутренними правовыми документами (инструкциями, положениями, стандартами и т.д.).

Изучив, ежеквартальные отчеты о движении медицинских и фармацевтических кадрах утвержденного приказом МЗ РК от 22.10.2020 №313 выборочным методом вновь принятые сотрудники были проверены на предмет совершения коррупционных и прочих правонарушений, составляющих коррупционные риски для организации, было выявлено не соответствие обязанностей, выполняемых медицинскими работниками, с их должностными инструкциями (*Косвенный риск*).

Рекомендации: Руководителю структурного подразделения по кадровым вопросам ежеквартально обновлять должностные обязанности сотрудников КГП на ПХВ «Тимирязевская районная больница», на постоянной основе повышать уровень квалификации сотрудников

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности КГП на ПХВ «Тимирязевская районная больница» КГУ «Управления здравоохранения акимата СКО».

Штатная численность предприятия составляет 241.5 штатных единиц, по состоянию на 31.05.2025 года составляет -140 работников, количество вакантных должностей 14, уволенных работников 16, привлеченных к дисциплинарной ответственности 3 работника. Уволенных работников по отрицательным мотивом за указанный период нет.

За 12 месяцев с 1 июня 2024 года по 31 мая 2025 года поступило 32 обращений, из них от физических лиц 17, от юридических лиц 15.

Охваченные внутреннему анализу работники соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым занимаемой должности.

Факты принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционные правонарушения, уголовные деяния, факты конфликта между работниками не зарегистрированы. За анализируемый период, отсутствуют факты привлечения работников предприятия за коррупционные правонарушения.

За анализируемый период регистрации факта конфликтных ситуаций не было.

В период проведения анализа рассмотрен интернет- ресурс www.enbek.kz на предмет размещения вакантных должностей предприятия. Замещение вакантных должностей размещается на интернет ресурсе. При проверке личных дел работников, фактов занятия государственной должности, находящихся в непосредственной подчиненности должности занимаемой близкими родственниками, супругами не выявлено. Работники предприятия ознакомлены с внутренними правовыми документами(инструкциями , положениями, стандартами и т.д.).

На предмет совершения коррупционных и прочих правонарушений, составляющих коррупционные риски для организации, было выявлено не соответствие обязанностей, выполняемых медицинскими работниками, с их должностными инструкциями. (Со гласно приказа №78 КГУ «Управления здравоохранения Акимата Северо-Казахстанской области» было возложено временное исполнение обязанностей директора Тимирязевской районной больницы на и.о. заместителя директора по медицинской части Камирова Д.К., на момент проверки обязанности не обновлены)

(Косвенный риск).

Рекомендации: Руководителю структурного подразделения по кадровым вопросам ежеквартально обновлять должностные обязанности сотрудников КГП на ПХВ «Тимирязевская районная больница», на постоянной основе повышать уровень квалификации сотрудников

предприятия, кадровой работы, проводить семинары по разъяснению норм трудового законодательства и нормативных правовых актов.

3. Коррупционные риски при осуществлении государственных закупок.

Государственные закупки проводятся в соответствии с утвержденным планом, через веб-портал, конкурентными способами. Выбор способа осуществляется в соответствии с Законом РК «О государственных закупках», который отражается в плане государственных закупок. Вся информация о проведении и проводимых государственных закупках доступна и открыта на веб-портале государственных закупок. Сроки проведения государственных закупок соблюдаются, сроки, предусмотренные для поставок товаров и выполнения и оказания услуг соответствуют требованиям Закона РК «О государственных закупках». Ограничение круга потенциальных поставщиков не усмотрены, принципы оптимального и эффективного расходования денежных средств соблюдается. Медицинские изделия и лекарственные средства закупаются также конкурентными способами.

Согласно Закона РК «О государственных закупках» за период 01.06.2024 года по 31.05.2025 года проведено государственных закупок открытым конкурсом-0, запрос ценовых предложений-173, товарные биржи-0, из одного источника путем прямого заключения договора-53, из одного источника по несостоявшимся закупкам-0. Все договора были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно сроком прописанных в заключенных договорах о государственных закупках.

Рекомендация: Структурному подразделению по финансово-хозяйственным вопросам анализировать необходимость проведения государственных закупок из одного источника, снижать количество заключаемых договоров из одного источника.

(срок реализации рекомендации: постоянно).

4. Оказание государственных услуг.

Всего предприятием за анализируемый период оказано услуг- 209178, из них:

1. Запись на прием к врачу-39573
2. Вызов врача на дом-32
3. Выдача листа о временной нетрудоспособности-1175
4. Выдача листа о временной нетрудоспособности (студенческий)-73
5. Выдача выписки из медицинской карты стационарного больного-1045
6. Выдача направления пациентам на госпитализацию в стационар-42

7. Предоставление лекарственных средств, специализированных лечебных продуктов, изделий медицинского назначения отдельным категориям граждан-12705
8. Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров-758
9. Выдача справки о допуске к управлению транспортным средством-77
- 10.Выдача заключения о нуждаемости в санаторно-курортном лечении-1
- 11.Прикрепление к медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь -363 из них в бумажной форме-0
- 12.Выдача справки с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь-118
- 13.Вызов скорой медицинской помощи-0

Данные услуги оказываются согласно Приказу Министра здравоохранения Республики Казахстан от 13 ноября 2020 года № КР ДСМ-194/2020 «Об утверждении правил прикрепления физических лиц к организации здравоохранения, оказывающим первичную медико-санитарную помощь» Приказу министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 ноября 2020 года «КР ДСМ-198/2020 «Об утверждении правил проведения экспертизы временной нетрудоспособности, а также выдачи листа или справки о временной нетрудоспособности», Приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 24 марта 2022 года №27 «Об утверждении стандарта оказания медицинской помощи в стационарных условиях в республике Казахстан», приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 20 августа 2021 года № КР ДСМ-89 «Об утверждении правил обеспечения лекарственными средствами граждан», Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года №КР ДСМ -303/2020»об утверждении правил дополнительного и неформального образования специалистов в области здравоохранения, квалификационных требований к организациям, реализующим образовательные программы дополнительного и неформального образования в области здравоохранения. А также правил признания результатов обучения, полученных специалистами в области здравоохранения через дополнительное и неформальное образование», Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года №КР ДСМ-308/2020 «Об утверждении правил дачи прижизненного волеизъявления человека на посмертное донорство органов(части органа) и (или) тканей (части ткани) и уведомления супруга (супруги) или одного из близких родственников об этом.

Рекомендации:

Строго выполнять требования нормативно-правовых актов действующих в системе здравоохранения Республики Казахстан.

Усилить информационно-разъяснительную работу с работниками РБ о соблюдении Закона РК «О противодействии коррупции» и ответственности за совершение коррупционного преступления.

И.о. директора



Камиров Д.К.